

DAFTAR PUSTAKA

- BPJS. (2017). *User Manual Vclaim*. BPJS.
- Budiono, A. M. S., Jusuf, R. M., & Pusparini, A. (2003). *Hiperkes dan Kesehatan Kerja. Bunga Rampai Hiperkes dan Keselamatan Kerja Edisi Kedua*. Universitas Diponegoro.
- CCAI. (2014). *CCAI Occupational Health and Safety Policy*. PT Coca Cola Amatil Indonesia.
- Gunawan, F. . (2013). *Safety Leadership Kepemimpinan Keselamatan Kerja*. Dian Rakyat.
- Gunawan, F. ., Lestari, F., Subekti, A., & Somad, I. (2016). *Manajemen Keselamatan Operasi : Membangun Keunggulan Operasi Dalam Industri Proses* (P. G. P. Utama (ed.)).
- Gunawan, & Waluyo. (2015). *Risk Based Behavioral Safety*. PT Gramedia Pustaka Utama.
- ILO. (2013a). *Keselamatan dan Kesehatan Kerja di Tempat Kerja (Sarana untuk Produktivitas)* (Modul 5). ILO.
- ILO. (2013b). *Keselamatan dan Kesehatan Kerja Keselamatan dan Kesehatan Sarana untuk Produktivitas* (Kelima). International Labour Office.
https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---asia/---ro-bangkok/---ilo-jakarta/documents/publication/wcms_237650.pdf
- Pemerintah. (2012). *Peraturan Pemerintah 50 Tahun 2012 Tentang Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Pemerintah RI.
- Ramli, S. (2010a). *Sistem Manajemen Keselamatan & Kesehatan Kerja*. Dian Rakyat, Jakarta.
- Ramli, S. (2010b). *Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja OHSAS 18001*. Dian Rakyat.
- Ramli, S. (2013). *Smart Safety Panduan Penerapan SMK3 yang Efektif*. Dian Jakarta.
- Tarwaka. (2008). *Keselamatan dan Kesehatan Kerja Manajemen dan Implementasi K3 di tempat kerja*. Harapan Press.
- Tarwaka. (2014). *Dasar-Dasar Keselamatan Kerja Serta Pencegahan Kecelakaan di Tempat*

Kerja. Harapan Press.

Tim Safety Sign. (2020). *Pekerja Enggan Melaporkan Bahaya di Tempat Kerja? Ini Alasan dan Solusinya!* <https://safetysignindonesia.id/pekerja-enggan-melaporkan-bahaya-di-tempat-kerja-ini-alasan-dan-solusinya/>

gggul

Universitas
Esa Unggul

Universitas
Esa U

gggul

Universitas
Esa Unggul

Universitas
Esa U

gggul

Universitas
Esa Unggul

Universitas
Esa U